



Estructura Curricular

Máster de Máster



2024

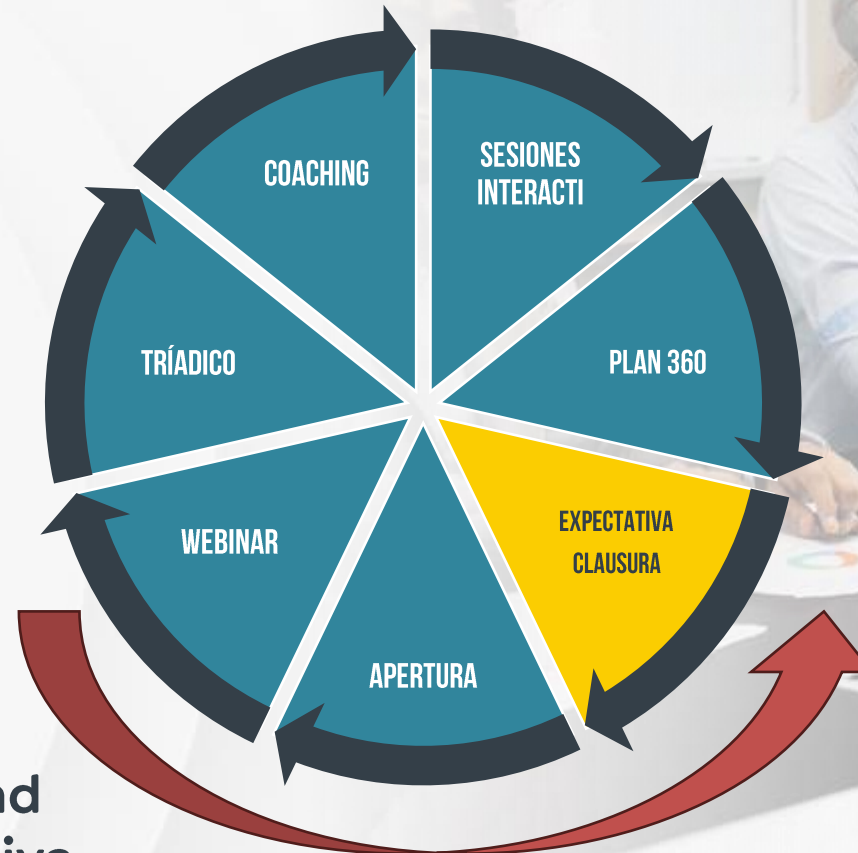


Módulos / Fases de formación

Máster de Máster 2024

El programa busca generar una experiencia de formación integral para los 19 participantes de la cohorte 2024

Espiral de formación



Identidad
Cooperativa



1. Webinar con Expertos

- » 4 Webinars durante el proceso de formación
- » Apertura – proceso 1 – Proceso 2 – Clausura
- » **Temáticas propuestas:**
 - ✓ El arte de conseguir seguidores
 - ✓ Gestión del cambio
 - ✓ Cumplimiento de Metas y logros efectivos_
Desarrollo Comercial
 - ✓ Desarrollo de Talento y Liderazgo Situacional
 - ✓ Marca personal



2. Prueba Tríadica

The Biznation

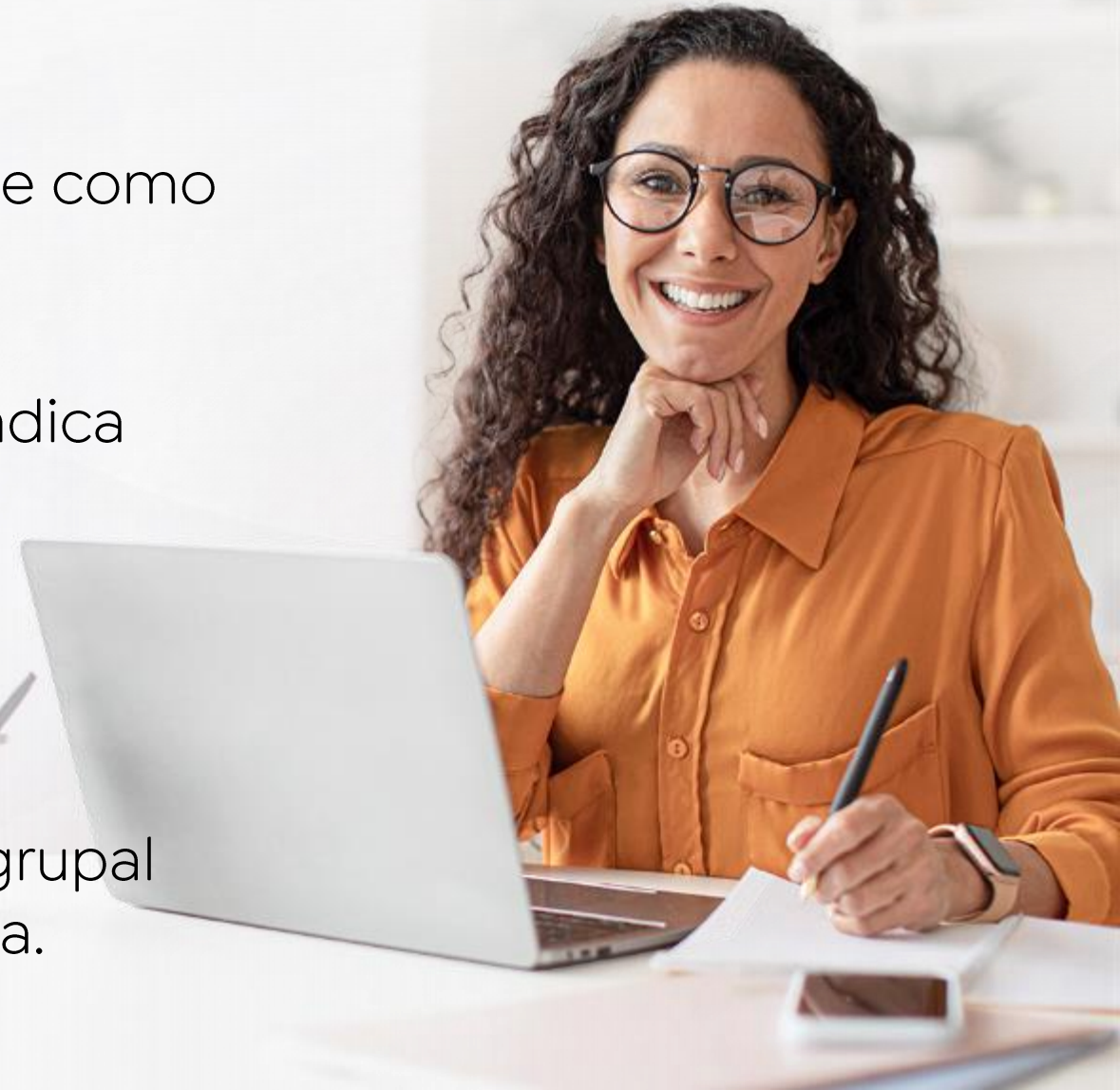
Aplicación Prueba Tríadica

Propuesta de hermanas Carvajalino sobre como aprenden y lideran las personas.

Los participantes realizarán la prueba Tríadica

- Estilo de Liderazgo
- Estilo de Aprendizaje
- Plan de desarrollo

Se entrega informe individual e informe grupal a MP sobre los participantes del programa.





3. Sesiones de Coaching

En el marco del programa se cuenta con :

- ✓ Tres sesiones de Coaching por participante.
- ✓ Sesión de mentoría interna (Valor agregado)

SESIÓN COACHING	TEMA CENTRAL	DESCRIPCIÓN
Origen	¿De dónde vengo?	Se tendrá una sesión de trabajo con cada participante sobre lo que lo ha llevado al punto en el que se encuentra
Status	¿Dónde estoy?	La segunda sesión toma como eje central el presente, identificando emociones, personas, contextos y situaciones que hoy conforman la realidad de cada participante.
Prospección	¿Dónde quiero estar?	Ejercicio de prospección de vida, donde cada participante se proyecta en el futuro



4. Sesiones de Mentoría Interna

Estas sesiones de mentoría interna buscan que los participantes tengan una conversación directa con líderes del GECC, con el objetivo de lograr apropiarse de factores de éxito de personas que han logrado crecer en el grupo.





5. Sesiones interactivas

Conjunto de Webinar en donde se comparte con los participantes temas de tendencia que abonan a generar un mejoramiento de su perfil profesional.

Temas centrales

- Métodos para tomar decisiones efectivas.
- Estrategias para la resolución de problemas en equipo.
- Manejo de la presión y la incertidumbre.
- Identificación y desarrollo del talento dentro del equipo.
- Adaptación del estilo de liderazgo según la situación.
- Promoción de un liderazgo inclusivo.

Generalidad/Observaciones

- Técnicas de comunicación efectiva.
- Gestión de conversaciones con clientes difíciles.
- Construcción de relaciones sólidas y de largo plazo con clientes.
- Presentaciones efectivas.
- Definición de liderazgo de equipos.
- Importancia del liderazgo en el logro de objetivos organizacionales.

